社会福祉法人光明会杉並学園 人材育成体系

職層及び職種

- 初級職員（3年未満,非常勤）
- 中級前期職員（３～５年）
- 中級後期職員（６～９年）
- 上級前期職員（10～15年）
- 上級後期職員（16～19年）
- 管理職員

リーダー → 主任 → 統括主任

家庭支援専門相談員・里親支援専門相談員・自立支援員

栄養士・心理士・（看護師）

外部研修・内部研修の体系

初級職員

- 児童部会新任職員研修

中級職員

- 全国児童養護施設協議会主催中堅職員研修
- 児童部会中堅職員研修
- 関東ブロック職員研修
- 浄土宗社会福祉事業協会主催交換研修
- 交換研修（児童養護施設等）

上級職員

- 子どもの虹情報研修センター主催児童養護施設指導者研修
- 福祉人材センタースーパービジョン研修
- SBI子ども希望財団主催研修
- 日本子ども虐待防止学会学術集会
- 資生堂児童福祉海外研修
- 日本児童養護実践学会研究大会

管理職員

- 全国児童養護施設長研究協議会
- 基幹的職員研修

テーマ別

テーマ① 愛着やトラウマなど社会的養護児童の特性を理解することをテーマに年間三回実施　（治療指導員・園内心理士）

② 社会保険、年金、税など社会人として必要な知識をテーマに年間一回実施　（社会保険労務士）

③ マナーをテーマに年間一回実施　（キャリアコンサルタント）

階層別

対象:初級職員「基礎研修」
（主任・外部講師）

対象:リーダー層「児童を見立てる力・チームをマネージメントする力を高める研修」
（治療指導員・心理士・児童精神科医（非））

対象:入職前＆新任職員
「入職前・新任研修」
「チューター制度」

対象:ケアワーカー・ソーシャルワーカー・心理職「困難事例を中心としたケースカンファレンス」（家庭支援専門相談員・外部スーパーバイザー）

対象:全職員「メンタルヘルス対策を目的としたコンサルテーション」（治療指導員・児童精神科医）

・2020 年 4 月 1 日作成
・2021 年 4 月 1 日改訂